

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ฟรอนท์ไลน์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์การแข่งขันอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วนตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งยึดมั่นในคุณภาพ เวลา และค่าใช้จ่ายตามที่ระบุไว้ในสัญญาอย่างถูกต้องเหมาะสม ควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎหมายควบคุมต่างๆ อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้ทำการอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการโดย “บริษัทให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทั้งกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้บริหาร และพนักงานที่ปฏิบัติงานในบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบริษัทอื่นที่บริษัทมีอำนาจควบคุม รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท ห้ามมิให้เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชัน เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก และห้ามมิให้ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจ ทุกหน่วยงาน และทุกประเทศที่เกี่ยวข้องและให้มีการสอบทานและการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อพึงปฏิบัติและมาตรการในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ นโยบาย ศิลธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตการค้า” ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

คำนิยาม

คอร์รัปชัน หมายถึง การติดสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ โดยการเสนอให้ สัญญา มอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจ หรือแนะนำธุรกิจให้กับบริษัทโดยเฉพาะหรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสมทางธุรกิจ เว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น หรือจารีตทางการค้าให้กระทำได้

หน้าที่ความรับผิดชอบ

เพื่อให้บริษัทมั่นใจว่านโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้ถูกนำไปใช้และปฏิบัติ จึงมีการแบ่งแยกหน้าที่งานอย่างเหมาะสม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย ให้การยอมรับ สนับสนุนและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพทุกส่วนงานนำไปปฏิบัติจริง และส่งเสริมให้เป็นวัฒนธรรมบริษัท รวมถึงทำการกำกับดูแลคณะกรรมการชุดย่อยให้ทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
2. คณะกรรมการตรวจสอบ ฝ่ายตรวจสอบภายใน และ ฝ่ายกำกับดูแลกิจการ มีหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน การจัดทำรายงานทางการเงิน รับผิดชอบในการสอบทานรายงานทางการเงิน ระบบควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และกระบวนการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการมีความถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพเพียงพอ
3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอบทาน ประเมินความเสี่ยง ระบุความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน และผลกระทบต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในทุกกระบวนการ ป้องกันการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้อง พร้อมจัดทำแผนการรองรับให้เหมาะสม หันเหตุการณ์ และครอบคลุมทุกส่วนงาน
4. ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหาร ได้รับมอบหมายอำนาจและความรับผิดชอบจากบริษัทให้มีหน้าที่สนับสนุน ให้การยอมรับ กำกับดูแลให้พนักงานทุกส่วนงานปฏิบัติจริง และรายงานผลการตรวจสอบตามมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการทบทวน แก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และสภาวะการณ์ในช่วงเวลานั้น

ข้อพึงปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้ฝ่ายบริหารชี้แจง พร้อมสื่อสารให้ทุกฝ่ายได้รับรู้ ส่งเสริมให้นำไปปฏิบัติจริง และไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตในทุกรูปแบบ
2. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องไม่กระทำการใดๆ ที่แสดงถึงเจตนาหรือการกระทำที่เสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตนหรือผู้อื่นในบริษัท แม้ผลประโยชน์นั้นจะเป็นผลดีแก่บริษัทก็ตาม
3. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จะมีโทษตามกฎหมาย และ/หรือระเบียบของบริษัท สำหรับกรณีที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทำให้บริษัทเสียหาย หรือสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ จากการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บริษัทจะไม่เอาโทษหรือให้ผลทางลบต่อผู้นั้นแต่อย่างใด
4. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่พึงสนับสนุน ละเลย หรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อพบเห็นหรือรับรู้ในเรื่องดังกล่าว ต้องแจ้งไปยังผู้บังคับบัญชาหรือส่วนงานที่รับข้อร้องเรียนทราบในทันที พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในการสอบสวนข้อเท็จจริงนั้น ซึ่งทางบริษัทได้จัดให้มีกลไกคุ้มครองผู้ร้องเรียนไว้รองรับอย่างเหมาะสม
5. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ไม่พึงรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง จากบุคคลอื่น ที่ติดต่อประสานงานทำการค้ากับบริษัท หากได้รับของขวัญของกำนัลที่มีมูลค่าเกินปกติวิสัยในโอกาสต่างๆ ให้กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงาน ปฏิเสธการรับและให้ พร้อมรายงานเรื่องดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อทราบด้วย

มาตรการในการดำเนินงาน

1. บริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างและพัฒนาบุคลากรในบริษัทให้มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติตนตามนโยบาย ข้อบังคับ ข้อกำหนด กฎหมาย คู่มือการทำงาน และพึงระลึกอยู่เสมอว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ต้องต่อต้าน ไม่ควรยอมรับให้เกิดขึ้นทั้งกับการทำงานและการใช้ชีวิตทั่วไป เพื่อความสงบสุขและเป็นระเบียบของสังคมส่วนรวมที่น่าอยู่อย่างยั่งยืน
2. จัดให้มีกระบวนการทางการบริหารงานบุคคลที่พร้อมที่จะให้การสนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การกำหนดคุณสมบัติ การคัดเลือก การฝึกอบรม การประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น
3. จัดให้มีการควบคุมภายในอย่างครอบคลุม โดยเฉพาะด้านการเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างการเก็บบันทึกข้อมูล การรักษาข้อมูลการดำเนินงานภายใน รวมถึงกระบวนการอื่นภายในบริษัทที่เกี่ยวข้องหรือเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ต้องมีกระบวนการ ขั้นตอนที่กำหนดอย่างชัดเจน และตรวจสอบการดำเนินงานได้
4. บริษัทจะให้ความสำคัญเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ทั้งฝ่ายที่ร้องเรียน รวมทั้งฝ่ายที่ถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการสอบถาม สอบสวน อย่างยุติธรรม โปร่งใสและเท่าเทียมกัน
5. จัดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในบริษัท ไปยังกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศ การประชุม การอบรม การจัดสัมมนา หรือ กิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทจัดขึ้น ตามแต่โอกาสอันสมควร
6. บริษัทมีการแจ้งต่อบุคคลภายนอกว่า บริษัทมีนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และได้ทำการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้เสียกับบริษัท ให้สามารถรับรู้ได้ผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัท
7. จัดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่น ที่บริษัทมีอำนาจในการควบคุม และตัวแทนทางธุรกิจ นำมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติ
8. จัดให้มีระเบียบการเบิกจ่ายและอำนาจอนุมัติที่ชัดเจน สำหรับการดำเนินการของฝ่ายจัดการในเรื่องการบริจาค การกุศล การให้เงินสนับสนุน การเลี้ยงรับรอง การให้ของขวัญและของกำนัล โดยจะต้องมีเอกสารชี้แจงวัตถุประสงค์ของการให้ดังกล่าวและหลักฐานต่างๆอย่างชัดเจนประกอบการให้ว่าไม่ได้ดำเนินการให้เพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน ด้วยการติดสินบนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกส่วน

9. จัดให้มีกระบวนการตรวจสอบภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ โดยครอบคลุมทั้งด้านการเงิน การดำเนินการ กระบวนการทางบัญชี การเก็บบันทึกข้อมูล รวมถึงกระบวนการอื่น ๆ ในบริษัทที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งตรวจสอบการปฏิบัติงานของทุกส่วนงานให้เป็นไปตามข้อกำหนด กฎระเบียบ และช่วยค้นหาข้อบกพร่องจุดอ่อน รวมถึงให้คำแนะนำในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี
10. ฝ่ายงานที่รับผิดชอบเรื่องกระบวนการตรวจสอบภายใน สามารถรายงานประเด็นที่ตรวจพบหรือได้รับการร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเร่งด่วนต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อดำเนินการเบื้องต้นได้โดยตรง และให้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อรับทราบต่อไป
11. ผู้ที่กระทำผิดโดยการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ บริษัทจะพิจารณาลงโทษทางวินัยตามที่บริษัทได้มีการกำหนดไว้ นอกจากนี้ผู้กระทำผิดอาจได้รับโทษทางกฎหมาย หากพบว่าการกระทำนั้นผิดกฎหมาย
12. บริษัทจะทำการสอบสวนข้อพิงปฏิบัติและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ต่าง ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ นโยบาย ศีลธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่น หรือจารีตการค้ำ เป็นต้น

บทลงโทษ

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ จะถูกลงโทษทางวินัยตามกฎหมายข้อบังคับของบริษัท และอาจมีความผิด ตามกฎหมาย หรือข้อกำหนดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 เป็นต้นไป



(นายปัญญา บุญญาภิวัฒน์)
ประธานกรรมการบริษัท